



KLAUZULA INFORMACYJNA dla Kandydata do pracy

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH	Administratorem danych osobowych jest Miejska Biblioteka Publiczna im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie z siedzibą przy ul. Peowiaków 12, 20-007 Lublin (<i>dalej jako: MBP</i>).
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	MBP wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych , z którym można kontaktować się we wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.
DANE KONTAKTOWE	Z MBP można skontaktować się : <ul style="list-style-type: none">▪ bezpośrednio, pisemnie, pod adresem: Miejska Biblioteka Publiczna im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie, ul. Peowiaków 12, 20-007 Lublin.▪ za pośrednictwem wyznaczonego Inspektora Ochrony Danych:<ul style="list-style-type: none">– mailowo, poprzez adres e-mail: iod@mbp.lublin.pl;– pisemnie, pod adresem: Inspektor Ochrony Danych, Miejska Biblioteka Publiczna im. Hieronima Łopacińskiego w Lublinie, ul. Peowiaków 12, 20-007 Lublin.
POZYSKANIE DANYCH	Podanie danych osobowych jest częściowo niezbędne do prowadzenia rekrutacji do pracy (wymóg umowny), częściowo zaś jest konieczne do realizacji obowiązków prawnych ciążyących na MBP w związku z prowadzoną rekrutacją do pracy (wymóg ustawowy). Brak podania danych niezbędnych uniemożliwia wzięcie pod uwagę Pani/Pana kandydatury. Podanie danych w pozostałym zakresie jest dobrowolne , a brak ich podania nie niesie za sobą negatywnych konsekwencji. Jeżeli stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje wiąże się z pracą z dziećmi, przed zatrudnieniem Pani/Pana pozyskamy dodatkowo Pani/Pana dane dotyczące niekaralności z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym prowadzonego przez Ministra Sprawiedliwości, a dokładniej z Rejestru z dostępem ograniczonym lub z Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Więcej informacji w Standardach Ochrony Małoletnich MBP (https://www.mbp.lublin.pl/program/standardy-ochrony-maloletnich).
CELE PRZETWARZANIA, PODSTAWA PRAWNA ORAZ OKRES PRZETWARZANIA	MBP przetwarza Pani/Pana dane osobowe w celu: <ul style="list-style-type: none">– przeprowadzenia rekrutacji do pracy na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje. Dane w postaci imienia (imion) i nazwiska (nazwisk), daty urodzenia oraz danych kontaktowych wskazanych przez Panią/Pana, a w przypadku niektórych stanowisk również w postaci wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (o ile informacje w tym zakresie są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) przetwarzamy dla realizacji naszego obowiązku prawnego (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO¹ w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracyⁱⁱ oraz innymi przepisami prawa szczegółowo regulującymi możliwość wykonywania pracy na danym stanowisku). W przypadku, gdy zakres danych przekazanych przez Panią/Pana w dokumentach aplikacyjnych (CV, listach motywacyjnych, referencjach) przekracza ww. zakres, dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgody wyrażonej poprzez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zamieszczeniu w dokumentach aplikacyjnych dodatkowych informacji, niewymaganych przepisami prawa. Dane będą przetwarzane w tym celu przez okres prowadzenia danej rekrutacji, a w przypadku danych objętych zgodą – przez ww. okres lub do czasu wycofania zgody, w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi jako pierwsze;



- **zabezpieczenia roszczeń**, tzn. ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami mogącymi powstać lub wyniknąć z przeprowadzaną rekrutacją i Pani/Pana udziałem w niej, w tym dla wykazania faktu realizacji obowiązków administratora danych zgodnie z zasadą rozliczalności (art. 5 ust. 2 RODO), dla realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Dane będą przetwarzane w tym celu nie dłużej niż przez okres trzech miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji.

Jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę, Pani/Pana dane będziemy również przetwarzać w celu **przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych**, w tym kontaktu z Panią/Panem w przypadku organizowania przyszłych rekrutacji (na podstawie Pani/Pana zgody, a więc art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Dane będą przetwarzane w tym celu przez okres 12 miesięcy liczony od dnia wyrażenia zgody lub do czasu wycofania zgody, w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi jako pierwsze. Brak wyrażenia zgody nie stanowi przeszkody w procedowaniu Pani/Pana aplikacji w prowadzonej rekrutacji.

W przypadku decyzji o zatrudnieniu, jeżeli stanowisko, na które ma Pani/Pan zostać zatrudniona wymaga, żeby miał(a) Pani/Pan kontakt z nieletnimi w trakcie wykonywania swoich obowiązków, przed Pani/Pana zatrudnieniem musimy pozyskać również informacje o niekaralności dotyczące Pani/Pana. Przetwarzanie tych danych jest naszym obowiązkiem prawnym (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnichⁱⁱⁱ).

W oparciu o dane nie będą podejmowane żadne decyzje w sposób zautomatyzowany.

ODBIORCY DANYCH I TRANSFERY

Pani/Pana dane osobowe możemy ujawniać podmiotom współpracującym z nami, świadczącym usługi na nasze zlecenie (np. świadczącym usługi w zakresie doradztwa prawnego i kancelariom prawnym, podmiotom świadczącym usługi pocztowe i kurierskie). Pani/Pana dane osobowe nie podlegają przekazaniu poza EOG (Europejski Obszar Gospodarczy).

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA

Przysługuje Pani/Panu prawo do dostępu do swoich danych (w tym uzyskania ich kopii) oraz ich sprostowania, a w przypadkach przewidzianych przepisami również prawo do żądania ich usunięcia, przenoszenia lub ograniczenia ich przetwarzania oraz wyrażenia sprzeciwu wobec ich przetwarzania. Ma Pani/Pan prawo do wycofania udzielonych zgód w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpłynie na wykorzystanie Pani/Pana danych, które miało miejsce przed jej wycofaniem.

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z MBP lub z Inspektorem Ochrony Danych. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.

Przysługuje Pani/Panu również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, monitorującego przestrzeganie przepisów prawa w zakresie ochrony danych osobowych, którym od 25 maja 2018 r. jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

ⁱ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zmianą ogłoszoną w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018 oraz Dz. Urz. L 74 z 4.03.2021 ze zm.; dalej: **RODO**).

ⁱⁱ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878, 1222 ze zm.; dalej: **Kodeks pracy**).

ⁱⁱⁱ Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 560, 1228 ze zm.).